



B.B.A II Semester (NEP) Degree Examination, September/October - 2022

MANAGEMENT

Human Resources Management

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 60

Note : Answer all Sections.

SECTION - A / ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following sub-questions. Each sub-question carries **one** mark.

ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

10x1=10

1. (a) Define HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- (b) Mention any two functions of HRM.
HRM ನ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- (c) Define HRP.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- (d) What do you mean by Job Satisfaction ?
ಉದ್ಯೋಗ ತೃಪ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?
- (e) What is the Meaning of Recruitment ?
ನೇಮಕಾತಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- (f) Give the Meaning of Selection.
ಆಯ್ಕೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- (g) Define Induction.
ಇಂಡಕ್ಷನ್ ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- (h) What is the Meaning of Performance appraisal ?
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- (i) Give the Meaning of Promotion.
ಪದೋನ್ನತಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- (j) What is employee engagement ?
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?



SECTION - B / ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any four** of the following questions. Each question carries **five** marks.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

4x5=20

2. What are the Recent trends in HRM ? Explain.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
3. Explain briefly about the factors affecting Recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.
4. Write a note on uses and limitations of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಬಳಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
5. What is psychological Contract and what are its features ?
ಮಾನಸಿಕ ಒಪ್ಪಂದ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ಅದರ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?
6. Write a note on assessment of Training needs.
ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
7. Write a note on psychometric tests for employee selection.
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಯ್ಕೆಗಾಗಿ ಬಳಸುವ ಸೈಕೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION - C / ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any three** of the following questions. Each question carries **ten** marks.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

3x10=30

8. Explain in detail about the process of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
9. Explain in detail about the Techniques involved in HR demand forecasting.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಬೇಡಿಕೆ ಮುನ್ಸೂಚನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.
10. Write in detail about Steps in Selection process.
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.
11. Discuss about the methods of performance Appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.
12. Write a note on types of employee engagement.
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

