



M.A. I Semester Degree Examination, April / May - 2024

WOMEN'S STUDIES

Leadership Skill

(NEP)

Time : 1 Hour

Maximum Marks : 30

1. What is one of the key characteristics of effective women leaders ?

- (A) Dominance (B) Collaboration
(C) Micromanagement (D) Authoritarianism

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ :

- (A) ಪ್ರಾಬಲ್ಯ (B) ಸಹಯೋಗ
(C) ಸೂಕ್ಷ್ಮ ನಿರ್ವಹಣೆ (D) ಅಧಿಕಾರಶಾಹಿ

2. Emotional intelligence is crucial for women leaders because :

- (A) It helps them manipulate others
(B) It aids in understanding and managing emotions effectively
(C) It is a sign of weakness
(D) It is irrelevant in leadership roles

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರಿಗೆ ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆಯು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ ಏಕೆಂದರೆ :

- (A) ಇದು ಇತರರನ್ನು ಕುಶಲತೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ
(B) ಇದು ಭಾವನೆಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ
(C) ಇದು ದೌರ್ಬಲ್ಯದ ಸಂಕೇತವಾಗಿದೆ
(D) ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಇದು ಅಪ್ರಸ್ತುತವಾಗುತ್ತದೆ

3. Which of the following is not a component of effective communication for women leaders ?

- (A) Active listening (B) Assertiveness
(C) Empathy (D) Exclusivity

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರಿಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂವಹನದ ಅಂಶವಲ್ಲ ?

- (A) ಸಕ್ರಿಯ ಆಲಿಸುವಿಕೆ (B) ಸಮರ್ಥನೆ
(C) ಪರಾನುಭೂತಿ (D) ವಿಶೇಷತೆ



4. Which leadership style emphasizes building relationships and consensus ?

- (A) Autocratic (B) Democratic
(C) Laissez-faire (D) Transactional

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಯು ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಒಮ್ಮತವನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಒತ್ತು ನೀಡುತ್ತದೆ ?

- (A) ನಿರಂಕುಶಾಧಿಕಾರಿ (B) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ
(C) ಲೈಸೆಜ್-ಫೇರ್ (D) ವಹಿವಾಟು

5. Women leaders can enhance their credibility by :

- (A) Avoiding challenging situations
(B) Being transparent and honest
(C) Ignoring feedback
(D) Micromanaging their team

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರು ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು :

- (A) ಸವಾಲಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು
(B) ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿರುವುದು
(C) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು
(D) ಅವರ ತಂಡವನ್ನು ಮೈಕ್ರೋಮ್ಯಾನೇಜ್ ಮಾಡುವುದು

6. What is the significance of mentorship for women leaders ?

- (A) It limits their growth potential
(B) It provides guidance and support from experienced professionals
(C) It creates competition among peers
(D) It is unnecessary for leadership development

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಮಹತ್ವವೇನು ?

- (A) ಇದು ಅವರ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ
(B) ಇದು ಅನುಭವಿ ವೃತ್ತಿಪರರಿಂದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ
(C) ಇದು ಗೆಲೆಯರ ನಡುವೆ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ
(D) ನಾಯಕತ್ವದ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಇದು ಅನಗತ್ಯ

7. Which of the following is not a strategy for overcoming gender bias in leadership ?

- (A) Asserting dominance
(B) Networking with influential individuals
(C) Advocating for equal opportunities
(D) Developing a strong personal brand

ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ಲಿಂಗ ಪಕ್ಷಪಾತವನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ತಂತ್ರವಲ್ಲ ?

- (A) ಪ್ರಾಬಲ್ಯವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುವುದು
(B) ಪ್ರಭಾವಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ನೆಟ್ವರ್ಕಿಂಗ್
(C) ಸಮಾನ ಅವಕಾಶಗಳಿಗಾಗಿ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸುವುದು
(D) ಬಲವಾದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು



8. Which leadership skill involves the ability to inspire and motivate others ?

- (A) Strategic planning (B) Emotional intelligence
(C) Visionary leadership (D) Technical expertise

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವ ಕೌಶಲ್ಯವು ಇತರರನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮತ್ತು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ?

- (A) ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಯೋಜನೆ (B) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
(C) ದೂರದೃಷ್ಟಿಯ ನಾಯಕತ್ವ (D) ತಾಂತ್ರಿಕ ಪರಿಣತಿ

9. How can women leaders promote diversity and inclusion in the workplace ?

- (A) By enforcing strict hierarchy
(B) By embracing different perspectives and backgrounds
(C) By excluding certain groups from decision-making processes
(D) By promoting conformity

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಉತ್ತೇಜಿಸಬಹುದು ?

- (A) ಕಟ್ಟು ನಿಟ್ಟಾದ ಕ್ರಮಾನುಗತವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಮೂಲಕ
(B) ವಿಭಿನ್ನ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳು ಮತ್ತು ಹಿನ್ನೆಲೆಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ
(C) ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಿಂದ ಕೆಲವು ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ಹೊರಗಿಡುವ ಮೂಲಕ
(D) ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮೂಲಕ

10. Which of the following is not a trait associated with transformational leadership ?

- (A) Charisma (B) Transactional exchange
(C) Inspirational motivation (D) Individualized consideration

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಿವರ್ತನಾ ನಾಯಕತ್ವಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ ?

- (A) ವರ್ಚಸ್ಸು (B) ವಹಿವಾಟು ವಿನಿಮಯ
(C) ಸ್ಪೂರ್ತಿದಾಯಕ ಪ್ರೇರಣೆ (D) ವೈಯುಕ್ತಿಕ ಪರಿಗಣನೆ

11. What role does resilience play in women's leadership ?

- (A) It is irrelevant to leadership success
(B) It helps navigate challenges and setbacks effectively
(C) It indicates weakness
(D) It undermines credibility

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿತಿತ್ವಾಪಕತ್ವವು ಯಾವ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸುತ್ತದೆ ?

- (A) ನಾಯಕತ್ವದ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಇದು ಅಪ್ರಸ್ತುತವಾಗುತ್ತದೆ
(B) ಇದು ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಹಿನ್ನಡೆಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನ್ಯಾವಿಗೇಟ್ ಮಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ
(C) ಇದು ದೌರ್ಬಲ್ಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ
(D) ಇದು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ದುರ್ಬಲಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ



12. In terms of conflict resolution, women leaders are more likely to :

- (A) Avoid conflict altogether
- (B) Address conflicts directly and constructively
- (C) Escalate conflicts unnecessarily
- (D) Disregard conflicts within the team

ಸಂಘರ್ಷ ಪರಿಹಾರದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರು ಹೆಚ್ಚು ಸಾಧ್ಯತೆಗಳಿವೆ :

- (A) ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಪ್ಪಿಸಿ
- (B) ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಮತ್ತು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಹರಿಸಿ
- (C) ಅನಗತ್ಯವಾಗಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ
- (D) ತಂಡದೊಳಗಿನ ಘರ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿ

13. Which leadership quality involves the ability to adapt to changing circumstances ?

- (A) Flexibility
- (B) Rigidity
- (C) Inflexibility
- (D) Predictability

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣವು ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ?

- (A) ನಮ್ಯತೆ
- (B) ಬಿಗಿತ
- (C) ಅನಮ್ಯತೆ
- (D) ಊಹಿಸುವಿಕೆ

14. What is the role of empathy in women's leadership ?

- (A) It is a sign of weakness
- (B) It fosters understanding and connection with team members
- (C) It is irrelevant in leadership roles
- (D) It leads to micromanagement

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ ಪರಾನುಭೂತಿಯ ಪಾತ್ರವೇನು ?

- (A) ಇದು ದೌರ್ಬಲ್ಯದ ಸಂಕೇತವಾಗಿದೆ
- (B) ಇದು ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರೊಂದಿಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಮತ್ತು ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಬೆಳೆಸುತ್ತದೆ
- (C) ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಇದು ಅಪ್ರಸ್ತುತವಾಗುತ್ತದೆ
- (D) ಇದು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ

15. Which leadership style encourages participation and input from team members ?

- (A) Authoritarian
- (B) Laissez-faire
- (C) Democratic
- (D) Transactional

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವ ಶೈಲಿಯು ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಇನ್ಪುಟ್ ಅನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ ?

- (A) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ
- (B) ಲೈಸೆಜ್-ಫೇರ್
- (C) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ
- (D) ವಹಿವಾಟು



16. Effective delegation involves :

- (A) Hoarding tasks for oneself
- (B) Assigning tasks based solely on personal preferences
- (C) Assigning tasks according to team members' strengths and capabilities
- (D) Micromanaging every aspect of delegated tasks

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯೋಗವು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ :

- (A) ತನಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು
- (B) ಕೇವಲ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆದ್ಯತೆಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- (C) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವುದು
- (D) ನಿಯೋಜಿತ ಕಾರ್ಯಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಂಶವನ್ನು ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು

17. Which of the following is a characteristic of authentic leadership ?

- (A) Consistently hiding one's true self
- (B) Transparency and self-awareness
- (C) Inconsistency and unpredictability
- (D) Manipulation and deceit

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಅಧಿಕೃತ ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣವಾಗಿದೆ ?

- (A) ನಿರಂತರವಾಗಿ ಒಬ್ಬರ ನಿಜವಾದ ಆತ್ಮವನ್ನು ಮರೆಮಾಡುವುದು
- (B) ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು
- (C) ಅಸಂಗತತೆ ಮತ್ತು ಅನಿರೀಕ್ಷಿತತೆ
- (D) ಕುಶಲತೆ ಮತ್ತು ವಂಚನೆ

18. The ability to handle ambiguity is essential for women leaders because :

- (A) They avoid uncertain situations
- (B) It allows them to adapt and make decisions in complex environments
- (C) They thrive only in structured environments
- (D) It is irrelevant in leadership roles

ಅಸ್ಪಷ್ಟತೆಯನ್ನು ನಿಭಾಯಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರಿಗೆ ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಏಕೆಂದರೆ :

- (A) ಅವರು ಅನಿಶ್ಚಿತ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುತ್ತಾರೆ
- (B) ಸಂಕೀರ್ಣ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಇದು ಅವರಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡುತ್ತದೆ
- (C) ಅವು ರಚನಾತ್ಮಕ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಬೆಳೆಯುತ್ತವೆ
- (D) ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಇದು ಅಪ್ರಸ್ತುತವಾಗುತ್ತದೆ

19. Which leadership quality involves the ability to remain composed and rational under pressure ?

- (A) Emotional intelligence
- (B) Impulsiveness
- (C) Emotional volatility
- (D) Emotional detachment

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣವು ಒತ್ತಡದಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿತ ಮತ್ತು ತರ್ಕಬದ್ಧವಾಗಿ ಉಳಿಯುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ?

- (A) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
- (B) ಹಠಾತ್ ಪ್ರವೃತ್ತಿ
- (C) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಚಂಚಲತೆ
- (D) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಬೇರ್ಪಡಿಸುವಿಕೆ



20. In terms of risk-taking, women leaders are more likely to :

- (A) Avoid taking risks altogether
- (B) Take calculated risks after careful evaluation
- (C) Take unnecessary risks without considering consequences
- (D) Delegate all risks to team members

ಅಪಾಯ-ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ :

- (A) ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಪ್ಪಿಸಿ
- (B) ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿದ ನಂತರ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ
- (C) ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸದೆ ಅನಗತ್ಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ
- (D) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿ

21. Which of the following is not a characteristic of servant leadership ?

- (A) Putting others' needs first
- (B) Fostering a sense of community and collaboration
- (C) Exercising authority without empathy
- (D) Empowering and developing others

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸೇವಕ ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ ?

- (A) ಇತರರ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಮೊದಲು ಇಡುವುದು
- (B) ಸಮುದಾಯ ಮತ್ತು ಸಹಯೋಗದ ಪ್ರಜ್ಞೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- (C) ಸಹಾನುಭೂತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವುದು
- (D) ಇತರರನ್ನು ಸಬಲೀಕರಣಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು

22. Which leadership style is characterized by a hands-off approach ?

- (A) Authoritarian
- (B) Laissez-faire
- (C) Transformational
- (D) Transactional

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಯನ್ನು ಹ್ಯಾಂಡ್ಸ್-ಆಫ್ ವಿಧಾನದಿಂದ ನಿರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ ?

- (A) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ
- (B) ಲೈಸೆಜ್-ಫೇರ್
- (C) ರೂಪಾಂತರ
- (D) ವಹಿವಾಟು

23. The ability to effectively manage time and prioritize tasks is an example of :

- (A) Strategic planning
- (B) Time management skills
- (C) Flexibility
- (D) Adaptability

ಸಮಯವನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ :

- (A) ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಯೋಜನೆ
- (B) ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
- (C) ನಮ್ರತೆ
- (D) ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ

24. Which of the following is not a component of ethical leadership ?

- (A) Integrity
- (B) Transparency
- (C) Exploitation
- (D) Accountability

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನೈತಿಕ ನಾಯಕತ್ವದ ಅಂಶವಲ್ಲ ?

- (A) ಸಮಗ್ರತೆ
- (B) ಪಾರದರ್ಶಕತೆ
- (C) ಶೋಷಣೆ
- (D) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ



25. Women leaders can enhance their negotiation skills by :

- (A) Avoiding negotiation situations
- (B) Developing empathy and active listening skills
- (C) Manipulating others for personal gain
- (D) Refusing to compromise

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರು ತಮ್ಮ ಸಮಾಲೋಚನಾ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು :

- (A) ಮಾತುಕತೆ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು
- (B) ಪರಾನುಭೂತಿ ಮತ್ತು ಸಕ್ರಿಯ ಆಲಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು
- (C) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಇತರರನ್ನು ಕುಶಲತೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
- (D) ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು

26. Which leadership quality involves the ability to inspire confidence and trust in others ?

- (A) Transparency
- (B) Reliability
- (C) Deceptiveness
- (D) Unpredictability

ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣವು ಇತರರಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವಾಸ ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ ?

- (A) ಪಾರದರ್ಶಕತೆ
- (B) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ
- (C) ವಂಚನೆ
- (D) ಅನಿರೀಕ್ಷಿತತೆ

27. The ability to give and receive feedback is essential for women leaders because it :

- (A) Hinders personal growth
- (B) Promotes continuous improvement and learning
- (C) Leads to conflicts within the team
- (D) Is irrelevant in leadership roles

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕರಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ನೀಡುವ ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಏಕೆಂದರೆ ಅದು :

- (A) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಅಡ್ಡಿಯಾಗುತ್ತದೆ
- (B) ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ
- (C) ತಂಡದೊಳಗೆ ಘರ್ಷಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ
- (D) ನಾಯಕತ್ವದ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಅಪ್ರಸ್ತುತ

28. Which of the following is not a strategy for building a strong personal brand as a woman leader ?

- (A) Networking strategically
- (B) Being inconsistent in behaviour
- (C) Demonstrating expertise and credibility
- (D) Creating a positive online presence

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕಿಯಾಗಿ ಬಲವಾದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ತಂತ್ರವಲ್ಲ ?

- (A) ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವಾಗಿ ನೆಟ್ವರ್ಕಿಂಗ್
- (B) ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅಸಮಂಜಸವಾಗಿರುವುದು
- (C) ಪರಿಣತಿ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವುದು
- (D) ಧನಾತ್ಮಕ ಆನ್‌ಲೈನ್ ಉಪಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವುದು



29. Which leadership style emphasizes rewards and punishments to motivate performance ?

- (A) Laissez-faire (B) Democratic
(C) Autocratic (D) Transformational

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸಲು ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಶೈಲಿಯು ಪ್ರತಿಫಲಗಳು ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುತ್ತದೆ ?

- (A) ಲೈಸೆಜ್-ಫೇರ್ (B) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ
(C) ನಿರಂಕುಶಾಧಿಕಾರಿ (D) ರೂಪಾಂತರ

30. Effective conflict resolution involves :

- (A) Ignoring conflicts until they escalate
(B) Addressing conflicts promptly and constructively
(C) Avoiding conflicts altogether
(D) Escalating conflicts unnecessarily

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಂಘರ್ಷ ಪರಿಹಾರವು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ :

- (A) ಸಂಘರ್ಷಗಳು ಉಲ್ಬಣಗೊಳ್ಳುವವರೆಗೆ ಅವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುವುದು
(B) ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಹರಿಸುವುದು
(C) ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಪ್ಪಿಸುವುದು
(D) ಅನಗತ್ಯವಾಗಿ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು

- o o o -

