



B.Com. V Semester Degree Examination, April/May - 2024

COMMERCE

Human Resource Development

(NEP)

Time : 2 Hours

Maximum Marks : 60

Note : Answer **all** sections according to internal choice.

SECTION - A / ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following sub-questions. Each sub-question carries **one** mark. **10x1=10**
ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. (a) What is Human Resource Development ? 1
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ?
- (b) Mention any two goals of Human Resource Development. 1
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಎರಡು ಗುರಿಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- (c) What do you mean by On-The job training ? 1
ಕೆಲಸ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
- (d) Write any two models of HRD Framework. 1
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಎರಡು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- (e) What is Career Management ? 1
ವೃತ್ತಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- (f) Name the concepts of Socialization. 1
ಸಾಮಾಜಿಕೀಕರಣದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- (g) What is Employee Counselling ? 1
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- (h) Give the meaning of Management Development. 1
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
- (i) Define H.R. Performance. 1
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- (j) What is Work Force Reduction ? 1
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಡಿತ ಎಂದರೇನು ?



SECTION - B / ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any four** of the following questions. Each question carries **five** marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

4x5=20

2. Explain the need of Human Resource Development. 5
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain the process of Human Resource Development. 5
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Briefly explain the employee wellness and Health Promotion Programs. 5
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. Discuss the steps in assess the impact of HRD Programs. 5
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the importance of Expatriation and Repatriation. 5
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಹೊರದೇಶ ತೆರಳುವುದು ಮತ್ತು ವಾಪಸಾತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the different methods of off-the job training. 5
ಕೆಲಸದ ಹೊರಗಿನ ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C / ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any three** of the following questions. Each question carries **ten** marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

3x10=30

8. "HRD for Organisational Effectiveness" - Explain. 10
"ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವಕ್ಕಾಗಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ"- ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain the framework and models of HRD. 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟು ಮತ್ತು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
10. Explain the Human Resource Development Applications. 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅನ್ವಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Briefly explain the advantages and dis-advantages of Employee Counselling Services. 10
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಸೇವೆಗಳ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
12. Explain the impact of Realignment and Retention on H.R.D. 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮರುಜೋಡಣೆ ಮತ್ತು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

