



B.B.A. III Semester Degree Examination, April/May - 2024

MANAGEMENT

DSC - 08 : Organisational Behaviour

(NEP)

Time : 2 Hours

Maximum Marks : 60

Note : Answer **all** the Sections.

ಸೂಚನೆ : ಎಲ್ಲಾ ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

SECTION - A / ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following sub-questions. Each sub-question carries 1 mark. **10x1=10**

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. (a) What is Organisational Behaviour ?
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಡವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- (b) What is Perception ?
ಗ್ರಹಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- (c) What is Group Dynamics ?
ಗುಂಪು ಡೈನಾಮಿಕ್ಸ್ ಎಂದರೇನು ?
- (d) What is Team Dynamics ?
ತಂಡ ಡೈನಾಮಿಕ್ಸ್ ಎಂದರೇನು ?
- (e) What is the meaning of change ?
ಬದಲಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- (f) What is planned change ?
ಯೋಜಿತ ಬದಲಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- (g) What is meant by Organizational Development ?
ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿಕಸನ ಎಂದರೇನು ?
- (h) Mention any two situations appropriate for Organisational Development.
ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿಕಸನಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸನ್ನಿವೇಶಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
- (i) What is Organizational Development Intervention ?
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಿಕಸನ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಎಂದರೇನು ?
- (j) What is Human Process Interventions ?
ಮಾನವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳು ಎಂದರೇನು ?



SECTION - B / ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any four** of the following questions. Each question carries **five** marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

4x5=20

2. Explain the determinants and traits of personality.
ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ನಿರ್ಣಾಯಕಗಳು ಮತ್ತು ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain the determinants of Group Behaviour.
ಗುಂಪು ನಡವಳಿಕೆಯ ನಿರ್ಣಾಯಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the importance of planned change in the organisation.
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಯೋಜಿತ ಬದಲಾವಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the process of Organisational Development.
ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿಕಸನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain how to design Effective Interventions.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪದ ವಿನ್ಯಾಸವನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the Technostructural Interventions of Organisational Development.
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಿಕಸನದ ಟೆಕ್ನೋಸ್ಟ್ರಕ್ಚರಲ್ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C / ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any three** of the following questions. Each question carries **ten** marks.

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

3x10=30

8. Explain in detail about the perceptual process and perceptual errors.
ಗ್ರಹಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಗ್ರಹಿಕೆಯ ದೋಷಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain different categories of Organisational Development Intervention.
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಿಕಸನ/ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪದ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Explain comprehensive model for diagnosing organisational systems.
ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಕುಂದು ನಿರ್ಣಯ/ರೋಗ ನಿರ್ಣಯದ ಸಮಗ್ರ ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain different sources of resistance to change in an organisation.
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧಿಸುವ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
12. Explain different ways of resolving conflict.
ಸಂಘರ್ಷ (ಕಾನ್ಫ್ಲಿಕ್ಟ್) ಬಗೆಹರಿಸುವ ವಿವಿಧ ಮಾರ್ಗಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿ.

- o O o -

